

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ВАЗИРЛАР МАҲКАМАСИНИНГ
ҚАРОРИ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

5 « декабрь » 2017 й. г. № 965

Тошкент ш. – г. Ташкент

**О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка установления
и резервирования минимального количества рабочих мест для
трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих
затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях
конкурировать на рынке труда**

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года № ПП–3001 «О мерах по совершенствованию организации деятельности Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан» и в целях усиления ответственности организаций по трудоустройству лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда, Кабинет Министров **постановляет:**

1. Принять к сведению, что в соответствии с законодательством о труде на организации – работодателей возложена обязанность по резервированию рабочих мест для трудоустройства категорий лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

2. Определить, что, в целях оказания практического содействия в повышении охвата населения занятостью и обеспечения максимальной результативности принимаемых мер по трудоустройству лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда:

контроль за выполнением решений хокимов районов (городов) по вопросам установления минимального количества рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда, осуществляется районными (городскими) Центрами содействия занятости населения;

руководители секторов по комплексному социально-экономическому развитию в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 8 августа 2017 года № ПП-3182 «О первоочередных мерах по обеспечению ускоренного социально-экономического развития регионов» несут персональную ответственность за невыполнение решений хокимов районов (городов) по созданию минимального количества рабочих мест для лиц, нуждающихся

в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

3. Утвердить и ввести действие с 1 апреля 2018 года:

Положение о порядке установления и резервирования минимального количества рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда, согласно приложению № 1;

Правила оказания социально-правовой помощи лицам, освобожденным из учреждений исполнения наказаний по решению суда, согласно приложению № 2.

4. Председателю Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимам областей и г. Ташкента:

в двухнедельный срок провести инвентаризацию решений хокимов районов (городов) по установлению минимального количества рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда;

в месячный срок утвердить адресные программы резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда;

ежегодно не менее чем за три месяца до начала очередного календарного года обеспечивать своевременное доведение до работодателей количества рабочих мест, подлежащих резервированию решением хокимов районов (городов).

5. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан усилить контроль за выполнением принимаемых мер по обеспечению трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

6. С 1 апреля 2018 года признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 3.

7. Министерством и ведомствам, Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей, городов и районов в двухмесячный срок привести принятые ими нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан – министра финансов Республики Узбекистан Кучкарова Д.А. и министра занятости и трудовых отношений Хаитова А.А.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**



А. Арипов

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления и резервирования минимального количества
рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите
и испытывающих затруднения в поиске работы и не способных на равных
условиях конкурировать на рынке труда

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

2. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

жертва торговли людьми – лицо, которое пострадало от принудительного труда или услуги, рабства или обычая, сходного с рабством, эксплуатации проституцией другим лицом или других форм сексуальной эксплуатации, подневольного состояния либо изъятия органов или тканей человека;

инвалид – лицо, которое в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических, умственных, психических или сенсорных (чувственных) нарушений признано в установленном законодательством порядке инвалидом и нуждается в социальной помощи и защите;

предпенсионный возраст – возраст перед выходом на пенсию по возрасту для мужчины при достижении возраста от 58 лет до 60 лет и для женщины – от 53 лет до 55 лет;

резервирование рабочих мест – выделение организацией (работодателем) рабочих мест, созданных за счет собственных средств, для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;

установление минимального количества рабочих мест – устанавливаемое решениями хокимов районов (городов) минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников организации для трудоустройства на работу лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

3. В целях содействия занятости населения хокимами районов (городов) устанавливается, а также организациями резервируется минимальное количество рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите, испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда (далее – нуждающиеся).

К категории нуждающихся относятся:

одинокие и многодетные родители, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов;

молодежь, получившая профессию по окончании общих средних и средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, а также выпускники высших образовательных учреждений, обучавшиеся по государственным грантам;

лица, прошедшие службу в мобилизационном призывном резерве и уволенные со срочной военной службы в рядах Вооруженных Сил Республики Узбекистан;

инвалиды и лица предпенсионного возраста;

лица, освобожденные из учреждений по исполнению наказания или подвергавшиеся принудительным мерам медицинского характера по решению суда;

жертвы торговли людьми.

С учетом ситуации, складывающейся на рынке труда, хокимами районов (городов) по предложению районного (городского) Центра содействия занятости населения (далее – ЦСЗН) рабочие места могут быть зарезервированы и для других категорий граждан, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также лиц, страдающих социально значимыми заболеваниями, не представляющими опасности для окружающих.

Глава 2. Условия и порядок установления и резервирования рабочих мест

4. Установление минимального количества рабочих мест для нуждающихся, в соответствии с законодательством, осуществляется хокимами районов (городов), согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Хокимами районов (городов) ежегодно пересматривается устанавливаемое минимальное количество рабочих мест для нуждающихся, в зависимости от изменения численности последних.

5. Для определения минимального количества рабочих мест, подлежащих установлению, и предъявляемых к ним требований хокимиятами районов (городов) создаются специальные комиссии в составе не менее 7 человек, возглавляемые заместителями хокимов районов (городов) по вопросам экономического и социального развития, сферы услуг и предпринимательства.

Рабочим органом комиссии является районный (городской) ЦСЗН, а секретарем комиссии – начальник отдела по трудоустройству и социальной поддержке безработных соответствующего ЦСЗН.

В состав комиссии могут быть включены представители других организаций.

6. Установление минимального количества рабочих мест для трудоустройства нуждающихся предусматривается организациям, в которых среднесписочная численность работников составляет более двадцати человек.

Суммарное число устанавлеваемого минимального количества рабочих мест в соответствии с решениями хокимов районов (городов) не может составлять свыше 10 процентов (в том числе не менее 3 процентов для инвалидов) от среднесписочной численности работников организации.

7. Организации, в которых среднесписочная численность работников составляет более двадцати человек, ежегодно в срок:

не позднее 1 августа определяют общее количество резервируемых рабочих мест на предстоящий год с учетом должностей;

не позднее 15 августа представляют сведения об общем количестве резервируемых рабочих мест на предстоящий год в районный (городской) ЦСЗН по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

8. На основе полученных от организаций сведений о общем количестве резервируемых рабочих местах на предстоящий год районным (городским) ЦСЗН формируются предложения об установлении минимального количества рабочих мест для категорий лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, и ежегодно не позднее 1 сентября вносятся в хокимияты районов (городов) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению для принятия соответствующего решения в разрезе организаций, расположенным на территории района (города).

9. При внесении предложений по установлению:

минимального количества рабочих мест для конкретной организации районными (городскими) ЦСЗН в обязательном порядке должны учитываться профессиональная структура работ в организации и специфические особенности ее деятельности;

количества резервируемых рабочих мест для инвалидов учитываются параметры индивидуальной программы реабилитации инвалидов со способностями к выполнению определенных видов трудовой деятельности. Для формирования обоснованного предложения по установлению количества резервируемых рабочих мест для инвалидов по запросу районного (городского) ЦСЗН соответствующим ВТЭК (ВКК) не менее чем за пять месяцев до начала очередного календарного года предоставляются сведения о параметрах индивидуальных программ реабилитации инвалидов со способностями к выполнению определенных видов трудовой деятельности.

10. На основе представленных районным (городским) ЦСЗН обобщенных предложений о зарезервированных рабочих местах хокимы районов (городов) ежегодно не позднее 1 октября текущего года принимают решение о установлении минимального количества рабочих мест для нуждающихся по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

11. На основании решений хокимов районов (городов) районные (городские) ЦСЗН ежегодно в срок не позднее 5 октября текущего года доводят до сведения организаций информацию о численности рабочих мест, подлежащих резервированию в разрезе организаций, расположенных на данной территории,

с учетом их возможностей для трудоустройства категорий лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, предъявляемых к резервируемым рабочим местам требованиях, мерах поощрения, а также применяемых санкциях к должностным лицам организации при невыполнении решений хокимов районов (городов) о резервировании рабочих мест.

12. Созданным рабочим местом для категорий лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, считается рабочее место, обеспечивающее условия труда, соответствующие характерным требованиям, предъявляемым указанными категориями лиц, в том числе для:

одиноких и многодетных родителей, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов – рабочие места с гибким графиком работы, позволяющим сочетать исполнение обязанностей по воспитанию детей и трудовых обязанностей;

молодежи, получившей профессию по окончании общих средних и средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, а также выпускников высших учебных заведений, обучавшихся по государственным грантам – рабочие места, соответствующие их профессиональной подготовке;

лиц, прошедших службу в мобилизационном призывном резерве и уволенных со срочной военной службы из рядов Вооруженных Сил Республики Узбекистан – рабочие места, соответствующие их профессиональной подготовке;

инвалидов – рабочие места, аттестованные по условиям труда и позволяющие работнику беспрепятственно выполнять трудовые операции, с учетом состояния их здоровья и установленных противопоказаний к трудовой деятельности;

лиц предпенсионного возраста – рабочие места, соответствующие их профессиональной подготовке или не требующие специальной квалификации;

лиц, освобожденных из учреждений исполнения наказания или подвергавшихся принудительным мерам медицинского характера по решению суда – рабочие места с учетом их профессиональной подготовки или не требующие специальной квалификации;

жертв торговли людьми – рабочие места, соответствующие их профессиональной подготовке или не требующие специальной квалификации.

13. Рабочие места, на которые уже трудоустроены лица, указанные в пункте 3 настоящего Положения, учитываются при определении количества резервируемых рабочих мест на предстоящий период.

При этом по категориям лиц, указанным в пункте 3 настоящего Положения, количество резервируемых рабочих мест учитывается в течение трех лет со дня принятия на эти рабочие места.

14. Трудоустройство на резервированные рабочие места для нуждающихся производится организацией по направлению районного (городского) ЦСЗН или самостоятельно.

15. Трудоустройству нуждающихся также могут содействовать общественные объединения инвалидов, центры социальной адаптации лиц, освободившихся из мест исполнения наказания, другие организации,

представляющие интересы указанных категорий лиц, путем направления их в районные (городские) ЦСЗН, которые обеспечивают трудоустройство таких лиц в установленном законодательством порядке.

При этом организации, указанные в абзаце первом настоящего пункта, имеют право не менее чем за пять месяцев до начала календарного года вносить в районный (городской) ЦСЗН предложения о резервировании рабочих мест для нуждающихся по конкретным организациям, а также, при необходимости, получать от районных (городских) ЦСЗН сведения о количестве и характере созданных, наличии свободных (вакантных) резервированных рабочих мест по каждой организации.

16. В случаях сокращения или ликвидации созданных (зарезервированных или выделенных) в соответствии с установленным хокимами районов (городов) минимальным количеством рабочих мест для нуждающихся организация предоставляет информацию в районные (городские) ЦСЗН.

17. При осуществлении мероприятий, связанных с изменениями в технологии, организации производства и условий труда, сокращением объемов работ, повлекших за собой изменение численности работников, – за лицами, трудоустроенными с учетом установленного количества резервируемых рабочих мест для нуждающихся, рабочие места сохраняются в приоритетном порядке, если численность этих лиц не будет превышать количества, установленного хокимами районов (городов) за календарный год, в котором имело место изменение численности работников.

18. При освобождении зарезервированного рабочего места для нуждающихся в связи с прекращением трудового договора с лицом, ранее занимавшим это рабочее место, организация обязана в десятидневный срок поставить в известность районный (городской) ЦСЗН о вновь открывшейся вакансии.

В случае освобождения зарезервированного рабочего места по категориям лиц, указанным в пункте 3 настоящего Положения, организация в пятидневный срок извещает районный (городской) ЦСЗН только в период их учета в качестве зарезервированного рабочего места.

19. Организация обязана трудоустраивать категории лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, исходя из установленного хокимами районов (городов) количества резервируемых рабочих мест для нуждающихся.

Отказ организации в трудоустройстве на зарезервированное рабочее место лиц по направлению районного (городского) ЦСЗН, при условии, что данные лица относятся к категории, указанной в пункте 3 настоящего Положения, влечет ответственность должностных лиц организаций, установленную законодательством.

20. Организация обязана не позднее 10 дней до начала года обеспечить резервирование и готовность рабочих мест для трудоустройства нуждающихся, в объеме не менее 25 (двадцати пяти) процентов от общего количества резервируемых рабочих мест для нуждающихся, а также информирование об этом районного (городского) ЦСЗН до начала года.

Резервирование оставшейся части рабочих мест для нуждающихся обеспечивается организацией (работодателем) в течение первого квартала

календарного года, о чем районный (городской) ЦСЗН информируется не позднее 10 дней по окончании первого квартала.

Организации ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в районный (городской) ЦСЗН информацию о трудоустройстве нуждающихся по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

Непредставление организацией информации о готовности рабочих мест для трудоустройства нуждающихся, равно как и фактическая неготовность рабочих мест для их трудоустройства, за счет установленного количества резервируемых рабочих мест рассматривается районным (городским) ЦСЗН как невыполнение решений хокимов районов (городов).

Не допускается резервирование сезонных и временных рабочих мест для трудоустройства нуждающихся.

21. На должностное лицо организации, не выполнившее решение хокима района (города) по резервированию рабочих мест для нуждающихся, а также за необоснованный отказ в принятии их на работу налагается административная ответственность в установленном законодательством порядке.

Уплата штрафа за невыполнение решений хокимов районов (городов) по резервированию рабочих мест для нуждающихся, не освобождает организацию от обязанности по созданию установленного количества резервируемых рабочих мест.

22. Штрафы, налагаемые в установленном порядке за невыполнение решений хокимов районов (городов) по резервированию установленного количества рабочих мест для трудоустройства нуждающихся, поступают в Государственный фонд содействия занятости Республики Узбекистан.

23. Контроль за выполнением решений хокимов районов (городов) по резервированию рабочих мест для нуждающихся осуществляется районными (городскими) ЦСЗН.

24. Районные (городские) ЦСЗН направляют в районные (городские) рабочие комиссии обобщенную информацию о:

резервировании организациями рабочих мест;

трудоустройстве на эти рабочие места категорий лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения;

наложении штрафов на должностных лиц организаций, не выполнивших решения хокимов районов (городов) по резервированию рабочих мест.

25. Организации, создавшие рабочие места для инвалидов сверх установленного количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, имеют право на льготы в порядке, установленном законодательством.

26. Хокимы районов (городов) в пределах своих полномочий могут устанавливать льготы для организаций, создавших резервируемые рабочие места для нуждающихся сверх установленного количества, в том числе путем первоочередного выделения нежилых помещений для организации производственных участков (цехов).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о порядке установления
и резервирования минимального количества рабочих мест для
трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и
испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных
на равных условиях конкурировать на рынке труда

СХЕМА
резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся
в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы
и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки исполнения
1-й этап (резервирование рабочих мест)	Организация (с численностью не менее 20 работников)	Определяет общее количество резервируемых рабочих мест на предстоящий год	ежегодно до 1 августа
2-й этап (представление сведений)	Организация (с численностью не менее 20 работников)	Представляет сведения об общем количестве резервируемых рабочих местах на предстоящий год в районный (городской) Центр содействия занятости населения	ежегодно до 15 августа
3-й этап (формирование предложения, внесение на утверждение)	Центры содействия занятости населения (рабочий орган)	1. Формирует предложения по установлению минимального количества рабочих мест. 2. Вносит обобщенные предложения в хокимияты районов (городов) на утверждение.	ежегодно до 1 сентября
4-й этап (утверждение)	Хокимияты районов (городов)	Принимают решения об установлении минимального количества рабочих мест	ежегодно до 1 октября
5-й этап (доведение до организаций)	Центры содействия занятости населения (рабочий орган)	Доводят до сведения организаций информацию о количестве рабочих мест, подлежащих резервированию	ежегодно до 5 октября
6-й этап (резервирование рабочих мест)	Организация (с численностью не менее 20 работников)	Резервирует рабочие места	в течение года
7-й этап (реализация решений)	Центры содействия занятости населения (рабочий орган)	Осуществляют контроль за ходом выполнения решения	в течение года



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке установления
и резервирования минимального количества
рабочих мест для трудоустройства лиц,
нуждающихся в социальной защите и
испытывающих затруднения в поиске работы и
неспособных на равных условиях конкурировать
на рынке труда

Наименование организации:

Юридический адрес:

СВЕДЕНИЯ

**о резервируемых рабочих местах для трудоустройства лиц, нуждающихся
в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и
неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда, за 20__ год**

1. Общее количество рабочих мест, резервируемых организацией на предстоящий год, в соответствии с решением хокима районов (городов) от «__» _____ 20__ г. № _____ составляет _____ рабочих мест, в том числе для трудоустройства инвалидов _____ рабочих мест.

2. Количество резервированных рабочих мест:

Категории лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда	Работают по состоянию на 1 июля (чел.)	Количество резервируемых рабочих мест на предстоящий год	Зарезервированные рабочие места с начала деятельности	
			Кол-во	%
Всего:				
в том числе:				
одинокие и многодетные родители, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов;				
молодежь, получившая профессию по окончании общих средних и средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, а также выпускники высших учебных заведений, обучавшиеся по государственным грантам;				
лица, прошедшие службу в мобилизационном призывном резерве				

и уволенные со срочной военной службы из рядов Вооруженных Сил Республики Узбекистан				
инвалиды;				
лица предпенсионного возраста;				
лица, освобожденные из учреждений исполнения наказания, или подвергавшиеся принудительным мерам медицинского характера по решению суда				
жертвы торговли людьми				

Руководитель организации

(подпись)

Начальник (инспектор) отдела кадров

(подпись)

М.П.

«__» _____ 20__ г.

Примечание.

Настоящие сведения могут представляться в электронной форме.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о порядке установления
и резервирования минимального количества рабочих
мест для трудоустройства лиц, нуждающихся
в социальной защите и испытывающих затруднения
в поиске работы и неспособных на равных условиях
конкурировать на рынке труда

Предложения
о установлении рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы
и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда,
по организациям, расположенных в _____ районе (городе)

№	Перечень организаций, в которых предлагается установление рабочих мест для лиц нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда	ИНН организации	Общая численность работников по штатному расписанию	Количество зарезервированных рабочих мест на дату внесения предложения с учетом предыдущих годов	Предлагаемое количество для резервирования на следующий год, всего	в том числе по:	
						инвалидам	другим категориям
1.							
2.							
3.							
...							
	Итого:						

Директор районного (городского) Центра содействия занятости населения

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о порядке установления
и резервирования минимального количества рабочих
мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в
социальной защите и испытывающих затруднения в
поиске работы и неспособных на равных условиях
конкурировать на рынке труда

РЕШЕНИЕ

**хокима _____ района (города) об установлении минимального количества
рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих
затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать
на рынке труда**

№ _____ от «___» _____ 20__ г.

1. Действуя на основании статьи 17 Закона Республики Узбекистан «О занятости населения», хокимият _____ района (города) устанавливает минимальное количество рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда, для

(наименование организации)

в количестве ____ % от среднесписочной численности работников, что составляет ____ человек, в том числе для:

одиноких и многодетных родителей, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов, ____ % (__ чел.);

молодежи, получившей профессию по окончании общих средних и средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, а также выпускников высших учебных заведений, обучавшихся по государственным грантам ____ % (__ чел.);

лиц, прошедших службу в мобилизационном призывном резерве и уволенных со срочной военной службы из рядов Вооруженных Сил Республики Узбекистан ____ % (__ чел.);

инвалидов ____ % (__ чел.);

лиц предпенсионного возраста, ____ % (__ чел.);

лиц, освобожденных из учреждений исполнения наказания или подвергавшихся принудительным мерам медицинского характера по решению суда, ____ % (__ чел.);

жертв торговли людьми ____ % (__ чел.).

2. Рабочие места для указанной категории лиц должны соответствовать санитарно-гигиеническим нормам и условиям труда, обеспечивающим беспрепятственное выполнение работником своих трудовых обязанностей, в том числе:

(перечисляются конкретные требования к рабочим местам)

3. Перечень профессий и должностей, по которым резервируются рабочие места:

(перечисляются наименования профессий и должностей)

4. Руководителям организаций обеспечить создание рабочих мест, указанных в п.1 настоящего решения, в соответствии с Положением о порядке установления и резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, утвержденным решением Кабинета Министров Республики Узбекистан.

5. При невыполнении настоящего решения хокимов районов (городов) по установлению минимального количества рабочих мест для нуждающихся, а также за необоснованный отказ в принятии их на работу на должностных лиц организации налагается административная ответственность в установленном законодательством порядке.

6. Центру содействия занятости населения в пятидневный срок довести настоящее решение до сведения руководителей организации, указанной в пункте 1, и обеспечить контроль за выполнением настоящего решения.

Хоким
района (города)

(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о порядке установления
и резервирования минимального количества
рабочих мест для трудоустройства лиц,
нуждающихся в социальной защите и
испытывающих затруднения в поиске работы и
неспособных на равных условиях конкурировать
на рынке труда

Наименование организации:

Юридический адрес:

ИНФОРМАЦИЯ
о резервировании рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в
социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы,
и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда
за _____ месяц 20__ года

1. Количество рабочих мест, резервируемых в отчетном году, предусмотренных в соответствии с решением хокимов районов (городов) _____ рабочих мест, в том числе для трудоустройства инвалидов _____ рабочих мест.

2. Количество трудоустроенных на резервированные рабочие места:

Категории лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда	Работают по состоянию на конец отчетного периода (чел.)	из них трудоустроено:	
		в отчетном месяце	с начала года
Всего:			
в том числе:			
одинокие и многодетные родители, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов			
молодежь, получившая профессию по окончании общих средних и средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, а также выпускники высших учебных заведений, обучавшиеся по государственным грантам			
лица, прошедшие службу в мобилизационном призывном резерве и уволенные со срочной военной службы из рядов Вооруженных Сил Республики Узбекистан			

инвалиды;			
лица предпенсионного возраста;			
лица, освобожденные из учреждений исполнения наказания или подвергавшиеся принудительным мерам медицинского характера по решению суда			
жертвы торговли людьми			

3. Количество вакантных рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, на конец отчетного периода: _____ рабочих мест.

Руководитель организации

(подпись)

Начальник (инспектор) отдела кадров

(подпись)

М.П.

«___» _____ 20__ г.

Примечание.

Настоящая информация может представляться в электронной форме.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Кабинета Министров
от «5» декабря 2017 г. № 965

**Правила
оказания социально-правовой помощи лицам,
освобожденным из учреждений, исполняющих наказание по решению суда**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок оказания социально-правовой помощи лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание по решению суда (далее – лица, освобожденные из учреждений исполнения наказания).

2. Хокимияты районов (городов) в соответствии с настоящими Правилами совместно с районными (городскими) Центрами содействия занятости населения (далее – ЦСЗН) оказывают содействие лицам, освобожденным из учреждений исполнения наказания и состоящим на учете, в получении ими социально-правовой помощи.

3. Хокимияты районов (городов), общественные объединения и иные организации оказывают социально-правовую помощь лицам, освобожденным из учреждений исполнения наказания, в соответствии с индивидуальной программой оказания социально-правовой помощи по форме согласно приложению к настоящим Правилам (далее – индивидуальная программа), разработанной районными (городскими) ЦСЗН.

**Глава 2. Назначение социально-правовой помощи лицам,
освобожденным из учреждений исполнения наказания**

4. Оказание содействия в получении социально-правовой помощи осуществляется в отношении лиц, освобожденных из учреждений исполнения наказания.

Районные (городские) ЦСЗН при постановке их на учет:

проводят изучение личности лица, освобожденного из учреждений исполнения наказания, уровня его образования и занятости трудом, наличия места жительства, а также выясняют иные сведения, необходимые для определения объема социально-правовой помощи;

разъясняют порядок предоставления социально-правовой помощи.

5. По результатам изучения личности и жизненной ситуации лица, освобожденного из учреждений исполнения наказания, работник районного (городского) ЦСЗН в течение трех рабочих дней после постановки на учет составляет индивидуальную программу.

6. В индивидуальную программу включается информация о потребности лица, состоящего на учете районного (городского) ЦСЗН в социально-правовой помощи.

7. Первый экземпляр индивидуальной программы приобщается к:

контрольному делу лица, освобожденного из учреждений исполнения наказания;

накопительному делу лица, освобожденного из учреждений исполнения наказания.

Второй экземпляр индивидуальной программы выдается лицу, освобожденному из учреждений исполнения наказания и состоящему на учете в районных (городских) ЦСЗН, под роспись.

8. В период исполнения индивидуальной программы, в случае необходимости, в индивидуальную программу вносятся соответствующие корректировки по обоюдному согласию.

В случае, если лицо, освобожденное из учреждений исполнения наказания, не имеет или утратило жилье, работник районного (городского) ЦСЗН с согласия лица направляет его районный (городской) хокимият для определения его в соответствующие организации временного пребывания.

9. Лица, освобожденные из учреждений исполнения наказания, один раз в месяц являются в районный (городской) ЦСЗН с целью отчета о получаемой социально-правовой помощи.

10. В случае отказа лица, освобожденного из учреждений исполнения наказания и состоящего на учете в районном (городском) Центре содействия занятости населения, от получения социально-правовой помощи работником районного (городского) ЦСЗН составляется соответствующий акт, который приобщается к делу данного лица.

11. Медицинская помощь лицам, освобожденным из учреждений исполнения наказания предоставляется в государственных организациях здравоохранения в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи.

Для оказания медицинской помощи районный (городской) ЦСЗН направляет копию индивидуальной программы в государственные организации здравоохранения по месту жительства лица, освобожденного из учреждений исполнения наказания.

12. Районный (городской) ЦСЗН направляет копию индивидуальной программы в хокимияты районов (городов) по месту жительства или временной регистрации лица, освобожденного из учреждений исполнения наказания.

13. Направление районными (городскими) ЦСЗН копии индивидуальной программы в районные (городские) хокимияты, государственные органы здравоохранения, образования и другие государственные, а также негосударственные организации обеспечивается в течение трех рабочих дней после составления индивидуальной программы.

14. Хокимияты районов (городов), государственные органы здравоохранения, образования и другие государственные, а также негосударственные организации после получения копии индивидуальной программы в течение пятнадцати дней информируют районные (городские) ЦСЗН о предоставляемой ими соответствующей помощи или невозможности ее оказания.

Глава 3. Предоставление помощи по трудоустройству лицам, освобожденным из учреждений исполнения наказания

15. Основным направлением социально-правовой помощи лицам, освобожденным из мест по исполнению наказания, в районных (городских) ЦСЗН является оказание содействия в трудоустройстве.

16. Обязательным условием для получения услуг лицом, освобожденным из учреждений исполнения наказания, со стороны районного (городского) ЦСЗН является их письменное обращение для регистрации.

Регистрацию лиц, освобожденных из учреждений по исполнению наказания, осуществляют работники районного (городского) ЦСЗН, закрепленные за территориями органов самоуправления граждан, а непосредственно в районном (городском) ЦСЗН – специалисты ЦСЗН, в должностные полномочия которых входит регистрация и учет таких лиц.

17. При условии регистрации лиц, освобожденных из учреждений исполнения наказания, обратившихся за консультацией, предоставляется информация:

- о правах и обязанностях, вытекающих из законодательства о труде и занятости;

- о наличии свободных (вакантных) рабочих мест, в организациях, расположенных на территории района (города);

- об оплате и других условиях труда в организациях, имеющих свободные (вакантные) рабочие места;

- о вновь создаваемых рабочих местах и программах развития региона (территории проживания);

- о возможностях и условиях прохождения профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации, включая информацию об образовательных учреждениях профессионального образования, расположенных на территории района (города);

- о порядке и условиях регистрации в органах по труду, а также социальных гарантиях, предоставляемых безработным.

18. В рамках оказания помощи в трудоустройстве лицу, освобожденному из мест по исполнению наказания, районные (городскими) ЦСЗН:

- направляют таких лиц на имеющиеся в базе вакансий районного (городского) ЦСЗН свободные рабочие места;

- трудоустраивают на зарезервированные рабочие места;

- направляют таких лиц на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с учетом текущей потребности рынка труда, с последующим содействием их трудоустройству;

- направляют с их согласия на общественные работы;

- выплачивают пособие по безработице.

19. Прием на работу лица, освобожденного из учреждений исполнения наказания, производится работодателями по направлениям районных (городских) ЦСЗН или самостоятельно за счет резервированных рабочих мест.

20. При трудоустройстве работодатель обеспечивает конфиденциальность информации в отношении лиц, освобожденных из учреждений исполнения наказания.

21. Лицам, освобожденным из учреждений исполнения наказания, обратившимся за консультацией, может быть также предоставлена другая информация юридического и социального характера по вопросам, входящим в компетенцию органов по труду, в том числе о возможностях и путях организации гражданами собственного дела.

22. При приеме на работу лица, освобожденного из учреждений исполнения наказания, направленного районным (городским) ЦСЗН, работодатель в пятидневный срок возвращает в районный (городской) ЦСЗН направление с указанием дня приема на работу.

23. При обращении лица, освобожденного из учреждений исполнения наказания, с неоконченным средним образованием, в районный (городской) ЦСЗН ему выдается направление для профессиональной переподготовки в образовательных учреждениях по месту жительства.

Глава 4. Заключительное положение

24. Лица, виновные в нарушении требований настоящих Правил, несут ответственность в порядке, установленном законодательством порядка.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Правилам оказания социально-
правовой помощи лицам,
освобожденным из учреждений,
исполняющих наказание по решению
суда

(наименование районного (городского) Центра содействия занятости населения)

**Индивидуальная программа
оказания социально-правовой помощи**

Я, _____

(начальник отдела (инспектор) районного (городского) Центра содействия занятости населения)

(фамилия, инициалы сотрудника)

по результатам осмотра состояния здоровья, уровня образования и занятости трудом, наличия места жительства, а также иных сведений (лица, освобожденного из учреждений, исполняющих наказание по решению суда) составил индивидуальную программу оказания социально-правовой помощи гражданину (гражданке) _____

(фамилия, имя, отчество гражданина)

проживающему (ай) _____

(адрес)

Который (ая) нуждается в оказании ниже следующей социально-правовой помощи:

- 1) трудоустройство (при необходимости);
- 2) получение медицинской услуги (при необходимости);
- 3) предоставление правовой помощи (при необходимости, в том числе):
подачи документов на трудоустройство, медицинскую помощь;

оформление документов, имеющих юридическое значение, в случаях отсутствия у лица, освобожденного из учреждений по исполнению наказания, состоящего на учете в районном (городском) Центре содействия занятости населения, средств на получение положенных по законодательству социальных пособий, социальных выплат;

юридическое консультирование по установленным законодательством правам на социальную помощь, социальное обеспечение и способы защиты от их нарушений;

- 4) предоставление помощи в профессиональной подготовке (при необходимости);

5) оформление направления в районный (городской) хокимият для определения временного пребывания (в случае, если лицо, освобожденное из учреждений по исполнению наказания, не имеет или утратило жилье);

- 6) получение иной помощи (при необходимости).

Индивидуальную программу оказания социально-правовой помощи составил начальник отдела (инспектор) районного (городского) Центра содействия занятости населения:

(должность)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

"__" _____ 20__ г.

М.П.

С индивидуальной программой оказания социально-правовой помощи ознакомлен и согласен:

"__" _____ 20__ г.

(подпись)

(фамилия и инициалы лица)



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Кабинета Министров
от «5» декабря 2017 г. № 965

ПЕРЕЧЕНЬ
некоторых решений Правительства Республики Узбекистан,
признаваемых утратившими силу

1. Постановление Кабинета Министров от 20 августа 2008 г. № 186 «Об утверждении Положения о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы» (СП Республики Узбекистан, 2008 г., № 8, ст. 49).

2. Пункт 42 приложения № 1 к постановлению Кабинета Министров от 24 марта 2010 г. № 52 «О внесении изменений и дополнений, а также признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Узбекистан (Указ Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № УП-4161 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан», постановления Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ПП-1251 «О мерах по совершенствованию структуры Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан» и от 30 декабря 2009 года № ПП-1252 «О мерах по формированию организационной структуры внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан»))» (СП Республики Узбекистан, 2010 г. № 3, ст. 12).

3. Пункт 2 приложения № 2 к постановлению Кабинета Министров от 5 января 2011 г. № 1 «Об утверждении положения о порядке приостановления деятельности организаций за нарушение законодательства об охране труда» (СП Республики Узбекистан, 2011 г., № 1, ст. 1).

4. Пункт 92 приложения № 1 к постановлению Кабинета Министров от 1 ноября 2012 г. № 313 «О внесении изменений и дополнений, а также признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Узбекистан (Указ Президента Республики Узбекистан от 16 июля 2012 года № УП-4453 «О мерах по кардинальному сокращению статистической, налоговой, финансовой отчетности, лицензируемых видов деятельности и разрешительных процедур»))» (СП Республики Узбекистан, 2012 г., № 4, ст. 79).

5. Пункт 26 приложения № 1 к постановлению Кабинета Министров от 13 марта 2017 г. № 130 «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан (Указ Президента Республики Узбекистан от 22 февраля 2016 года № УП-4782 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы социальной поддержки и медико-социальной помощи уязвимым слоям населения» и постановление Президента Республики Узбекистан от 24 февраля 2016 года № ПП-2498 «О мерах по совершенствованию организации деятельности Министерства труда Республики Узбекистан»))» (СП Республики Узбекистан, 2017 г., № 3, ст. 24).